



まじりませう
憲法の条を

日本共産党北区議会議員
さがらとしこ
区政レポート

2017.1.10.No.1452.

ご相談はお気軽に
TEL とも **3905-0970**
FAX

さがらとしこ事務所
赤羽北3-23-17
(バス停「赤羽北3丁目」、メガシティ近く)

日本共産党議員団
区役所内 3908-7144

北は3044人の新成人を祝う

◎1月9日(月祝)、小雨の中でしたが、北とぴあ・さくらホールの会場は2階がいっぱい。「ひとりひとりの持ち味を生かして成長」と決意。



～池内さおり衆院議員やそのね都議からも祝福に～



2017
会津
印

ことしも西口ひろばから。
「レポート」とともに、よろしく。

◎毎年の糸魚川大火の被災者の方々へ
お寄せいただいた募金をお届けしました。



外国から3000人王子・狐の行列

◎12月31日、大晦日に、各地から集まった狐が、大きな木の下で装束を整え、王子稲荷に詣ったという伝承が、北にありま。

◎その模様は歌川弘重の浮世絵「王子装束櫓の木 大晦日に狐火」として描かれています。

◎1993年からまちおとしとして、実行委員会
のよびかけでつくられ、
今も「フォックス・フェスティバル」として、世界に発信。

「ルスカス、わが家でも(次々と音が)かわいい花が咲きましたヨ！」

◎昨年暮れの桐ヶ丘バザーで、入丈島と三宅島からの花を紹介しました。**ルスカス**または**ルスクス・ヒポフィラム**という、大変めずらしい植物です。葉の上の小さな虫のようなものが、本当に咲くの?...と、思っていたのですが、咲いたんですよ。<理科>



【残業の上限を設定】

日本が長時間労働になっている原因は、法律による社会的な歯止めがないことです。したがって残業時間の上限を法律で定めるのがもっとも有効です。民進、共産、自由、社民の野党4党が共同法案を国会に提出しています。上限時間については当面、「大臣告示」の方向で全労連、連合など労働団体が一致し、合意が広がっています。

【勤務間インターバル規制】

1日の仕事を終えて次の勤務につくまでの間、最低11時間の連続休息時間を設ける。たとえば午後10時まで残業した日の翌日の出勤は午前9時以降にするとということです。EU（欧州連合）が実施している制度です。



【不払い残業代を2倍に】

サービス残業＝不払い残業の掃蕩は、長時間労働を是正する重要な課題です。サービス残業が発覚したら、残業代を2倍にして労働者に支払わせませす。

ヨーロッパは上限規制当たり前

★EU（欧州連合）

1週間あたり、時間外労働（残業）を含めて48時間を超えない。24時間につき最低連続11時間の休息時間を設ける。

★フランス

週35時間。これを超えたら残業代を出す。労働協約または事業場協定による変形労働時間の上限が1日10時間、週48時間、12週平均44時間。

★ドイツ

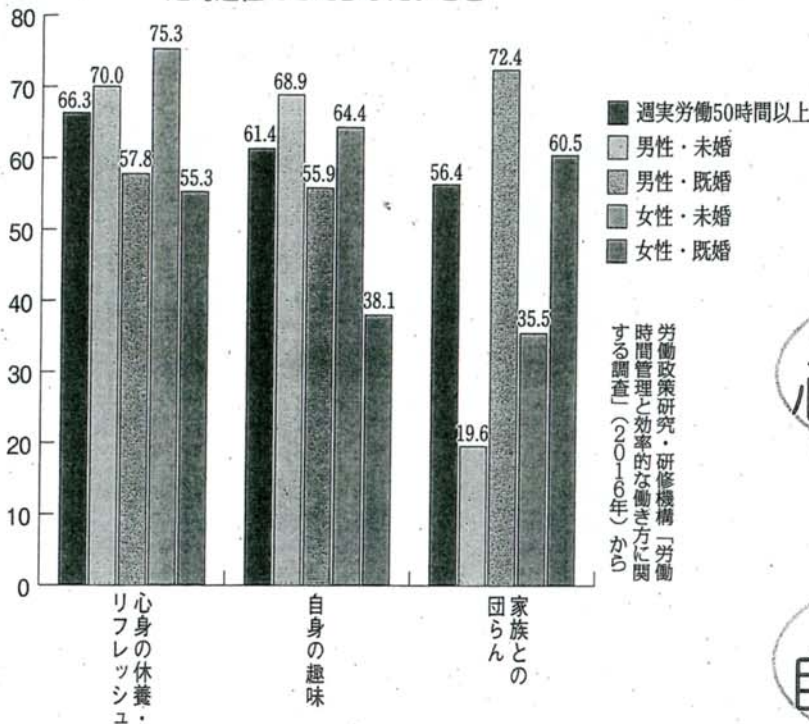
1日8時間。労働協約または事業場協定による延長は1日10時間。残業を含めて週48時間が上限。

こうすれば実現できます

長時間労働なくし人間らしい働き方へ

6時に帰れたら何したい？

定時退社できたらしたいこと



日本は世界でも異常な長時間労働の国です。経営者が青天井の残業を労働者に命じることができるとは思いません。過労死や過労自殺をなくし、人間らしく生活するために、長時間労働の是正が急がれています。どうすればいいのか。是正策を提案します。（昆弘見）

1位
心身の休養

2位
自身の趣味

3位
家族団らん

もし午後6時ごろ（残業なしほぼ定時）退社できるようになったら何をしたいか。労働政策研究・研修機構が実施したこんなアンケート調査があります（2016年3月発表、複数回答）。

上位ベスト3を見ると、1位が「心身の休養・リフレッシュ」です。未婚女性は75.3%という高さです。2位が「自身の趣味」です。独身男性が最も高い68.9%です。3位は「家族と」。この思いを実現するために長時間労働の是正が必要で



「しんぶん赤旗」 日刊 2017.1.5.より、抜粋しています。